

Führungstheorie für die Praxis

15.-17. November 2014

>> ein Vorbereitungs-Termin wird noch bekannt gegeben <<

Teilnehmer

Das Seminar richtet sich an Studierende der Psychologie (Diplom & Bachelor), die in der Auswahl oder Entwicklung von Führungskräften arbeiten wollen oder selbst anstreben, Führungskraft zu werden. Max. 21 Teilnehmer.

Lernziele

- Die Studierenden kennen die für eine Führungskraft relevanten sozialpsychologischen Führungstheorien und deren Implikationen für die Praxis.
- Sie sind in der Lage, diese für den Alltag einer Führungskraft kritisch zu reflektieren.
- Sie können ihr erworbenes Wissen in der Praxis anwenden - als Berater für das Thema Führung oder auch als Führungskraft.
- Sie sind sich ihres eigenen Führungs-Verhaltens bewusster, erkennen Ihre persönlichen Führungspotentiale und schärfen ihre Handlungskompetenzen.

Inhalte

Führungskräfte stehen vor einer doppelten Herausforderung: Ihre Arbeitsumgebung ändert sich ständig selbst und weitreichend und gleichzeitig sollen sie selbst als „Agent des Wandels“ Veränderungen initiieren und vorleben. Wer ist erfolgreich und warum? Die Psychologie erklärt und bietet Lösungen, die in diesem Seminar erarbeitet und kritisch geprüft werden.

Im Vorfeld planen die Teilnehmer/innen in Kleingruppen grundlegende theoretische Abschnitte. Sie bereiten eigenständig Unterrichtseinheiten vor, in denen sie ihren Kommiliton/innen interaktiv einen Überblick über die wichtigsten Führungstheorien und diejenigen wirtschafts- und sozialpsychologischen Erkenntnisse vermitteln, die für den Alltag einer Führungskraft relevant sind. Im Seminar reflektieren die Teilnehmer die Theorien in Führungs-Planspielen und Übungen an ihrem eigenen Erleben. Als nun „erfahrene Experten“ analysieren sie Beispiele aus der Praxis und entwerfen und erproben Strategien zur Auswahl, Entwicklung und Beratung von Führungskräften.

Aufbau

Tag	Start	Ende	Inhalte
15.11.	14:30	18:00	Erfolg einer Führungskraft Was macht Führungskräfte erfolgreich? Theorien, Erkenntnisse, Implikationen für die Praxis
16.11.	08:30	17:00	Know-how einer Führungskraft Manager für einen Tag... Planspiel und Übungen
17.11.	08:30	12:00	Entwicklung einer Führungskraft Diagnostik, Intervention, Evaluation Fortsetzung von Planspiel und Übungen

Leistung

1. Prüfungsvoraussetzung:

- Unterricht: Jeweils drei Studenten gestalten 30 min interaktiven Vortrag zu einem ausgewählten Thema.
- Handout: Jede Gruppe erstellt ein max. 5seitiges Handout über die wichtigsten Inhalte ihres Unterrichts.

2. Prüfung: Multiple Choice Test

Vortrags-Themen

Nr.	Thema	min	Studenten
1	Überblick über die grundlegenden Theorien der Führung: Eigenschaftstheorien, Verhaltenstheorien, Situationstheorien	45	3-4
2	transactional & transformational leadership	30	2-3
3	authentic leadership	30	2-3
4	ethical leadership & responsible leadership	30	2-3
5	Führungskräfte-Diagnostik & -Auswahl	30	2-3
6	Führungskräfte-Entwicklung	30	2-3